СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

для кадровых работников

ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

ЧТО ПРЕДЛОЖИТЬ КАНДИДАТУ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО?

Заработная плата 2 раза в месяц (12 и 26 числа месяца);
Оплачиваемый отпуск (28 календарных дней основной отпуск + от 8 до 24 дней дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях + до 7 дней дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день);
Оплата больничного листа;
Полис ДМС (с расширенным перечнем услуг);
Получения выплат за преданность Компании:

- 2 месячные тарифные ставки (должностных оклада) – при непрерывной продолжительности работы 3 года;
- 3 месячные тарифные ставки (должностных оклада) – при непрерывной продолжительности работы 5 лет;
- 4 месячные тарифные ставки (должностных оклада) – при непрерывной продолжительности работы 10 лет;
- 5 месячных тарифных ставок (должностных оклада) – при непрерывной продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет непрерывной работы.

Единовременное поощрение к юбилейным датам;
Возмещение затрат за медицинский осмотр (при приеме на работу, при поступлении на обучение студентам-целевикам), за прохождение психиатрического освидетельствования;
Компенсация расходов на переезд.

Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые Коллективным договором:

Бесплатный проезд железнодорожным транспортом;
Медицинская помощь;
Материальная помощь при уходе в отпуск;
Бытовое топливо;
Дополнительные дни:

- при рождении ребенка;
- регистрации брака;
- отпуска до 5 календарных дней;

- в случае смерти членов семьи;
- в День знания (1 сентября);

Выплачивается материальная помощь (5450 рублей):

- при рождении ребенка;
- при усыновлении ребенка.

Доплаты к пособию по беременности и родам;
Выплата ежемесячного пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет (5450 рублей на каждого);
Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд (в зависимости от стажа) – от одного до шести среднемесячных заработков
Единовременная материальная помощь при возращении из рядов РА (5100 рублей);
Страховая выплата семьям умерших Работников (24 000 рублей);
Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения Работников через НПФ «Благосостояние»;
Санаторно-курортного лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семьи;
Организованный отдых детей Работников;
Предоставляются места в образовательные учреждения детям Работников;
Предоставление корпоративной поддержки;
Право проживания в специализированном жилом фонде Компании на период занимаемой должности согласно перечня;
Получить частичную компенсацию затрат на занятие физической культурой
Предоставления компенсируемого социального пакета (КСП);
Предоставление бонусного пакета через начисление баллов за проявленную активность;
Награждать Работников за высокие достижение в работе.

Корпоративное банковское обслуживание:

Льготные условия по всем кредитным продуктам;
Особые условия по ипотечному кредитованию;
Повышенные проценты по вкладам и накопительным счетам;
Персональное обслуживание.

Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Выплата единовременного вознаграждения за работу в районах БАМа (независимо от стажа работы) в размере 1,5 среднемесячной тарифной ставки (оклада) один раз в 5 лет;

Выплата ежемесячной надбавки в размере 10% от месячной тарифной ставки (оклада), за работу в районах БАМа;
Заключение дополнительного соглашения с работниками отдельных категорий для приобретения жилого помещения в собственность (перечень категорий работников необходимо уточнить у кадровых работников предприятия).

При выходе на пенсию:

Бесплатный проезд железнодорожным транспортом;
Благотворительная помощь через фонд «Почет» и «Забота»;
Санаторно-курортного лечение, оздоровление и отдых;
Медицинская помощь;
Бытовое топливо;
Страховая выплата семьям умерших пенсионеров (10 000 рублей).

Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодому специалисту ОАО «РЖД»:

Единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);
При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность:

- оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества;
- оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства;
- выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы;
- предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства;
- во внеочередном порядке предоставляется корпоративная поддержка при приобретении жилья в собственность.

При условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего работу в течение не менее 4 лет в подразделениях ОАО «РЖД» на станциях, включенных в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой:

- выплачивается единовременное пособие в размере 250000 рублей;
- выплачивается вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки);

- предоставляется жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», а при его отсутствии – прав найма жилого помещения с возмещением части расходов по найму;
- выплачивается ежемесячное пособие в размере половины минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в отдаленной местности дошкольных образовательных учреждений.

Корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность:

- Для молодого специалиста определена ежемесячная стоимость услуг по содержанию его детей в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» в размере 5% ежемесячных затрат на содержание воспитанника.